Приложение № 2
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО:
Председатель
первичной профсоюзной
организации МАОУ «СОШ №3
им. И.И. Рынкового»

_____Н.Г.Рыбакова
«___»_____2021г.

УТВЕРЖДАЮ:
Исполняющий обязанности
директора МАОУ «СОШ №3
им. И.И. Рынкового»

_____ С.В.Дектерева
«19»_____01_____2021г.

Изменения и дополнения
в Положение об оплате труда МАОУ «СОШ №3
им. И.И. Рынкового»

Коллективный договор (изменение, дополнение)
зарегистрирован в Администрации города Мегиона
Регистрационный номер 133 003
28 01 21 года
главный специалист
Скорикова АА
(ФИО)

г.Мегион

Изменения и дополнения
в Положение об оплате труда работников МАОУ «СОШ №3 им. И.И. Рынкового»

1.Внести в Приложение 2 к коллективному договору МАОУ «СОШ №3 им. И.И. Рынкового» следующие изменения:

1.1.Пункт 30 раздела III изложить в следующей редакции:

«30.К компенсационным выплатам относятся:

выплаты работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, расширении зон обслуживания, увеличении объёма работы);

выплаты за выполнение сверхурочной работы, работы в ночное время, работы в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы.

Выплаты работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки рабочих мест или аттестации рабочих мест.

Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью обеспечения безопасных условий труда и сокращения количества рабочих мест, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, разрабатывает программу действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не может быть отменена без улучшения условий труда, подтвержденных специальной оценкой условий труда или аттестацией рабочих мест.

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 09.12.2004 № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, расширении зон обслуживания, увеличении объёма работы, сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, осуществляется в размере 5000 рублей в месяц (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах) за счет средств федерального бюджета. Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается к денежному вознаграждению за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размерах, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за счет средств федерального бюджета. Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета автономного округа в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 9 декабря 2004 года № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты- Мансийского автономного округа - Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры».

При привлечении работников к сверхурочной работе, необходимо письменно уведомите работника об этом. В уведомлении работник может выразить свое согласие на привлечение к сверхурочной работе (когда оно необходимо) или отказаться от нее. Необходимо оформить приказ о привлечении работника к сверхурочной работе, указав в нем:

- причину привлечения к сверхурочной работе;
- дату ее начала;
- реквизиты документа, которым работник выразил свое согласие на работу сверхурочно.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год (ст. 99 ТК РФ).

Нельзя привлекать к сверхурочной работе (ст. 99 ТК РФ):

- беременных женщин;
- несовершеннолетних;
- работников в период действия ученического договора.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Перечень и размеры компенсационных выплат указаны в таблице 11.

Таблица 11.

Перечень и размеры компенсационных выплат

№	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)

1	За работу в ночное время	20% часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы	Осуществляется в соответствии статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, за каждый час работы в ночное время с 22 часов до 6 часов, на основании табеля учета рабочего времени.
2	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	по согласованию сторон	Осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. По общим правилам при подсчете нормы рабочих часов за учетный период исключается время, в течение которого работник освобождался от исполнения трудовых обязанностей. День отдыха, предоставленный в соответствии со ст. 153 Кодекса, должен исключаться из нормы рабочего времени. Если работник выбирает день отдыха, работа в выходной или нерабочий день оплачивается в одинарном размере, а заработная плата в том месяце, когда используется день отдыха, выплачивается в полном объеме. Для работников работающих по графику сменности. Когда на праздничный день приходится часть рабочей смены, то в двойном размере оплачиваются часы, фактически проработанные в праздничный день (от 0 до 24 часов). Если работник трудился в нерабочий праздничный день в соответствии со своим графиком, то ему полагается повышенная оплата. Права на предоставление другого дня отдыха в данном случае он не имеет, поскольку работа осуществлялась в пределах месячной нормы рабочего времени.
3	Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	Не менее 4%	По результатам специальной оценки условий труда работника
4	За работу за пределами установленной для	Полуторный размер за первые два часа работы,	Осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, оформляется

	работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период	за последующие часы в двойном размере;	приказом руководителя по согласованию сторон.
5	Доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	До 100% должностного оклада (тарифной ставки) по должности (профессии), но не свыше 100% фонда оплаты труда по совмещаемой должности или вакансии	Осуществляется в соответствии со статьями 60.2, 149, 151, 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Оформляется приказом руководителя по согласованию сторон в зависимости от содержания и объема (нормы) выполняемой работы.
6	Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального, общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы	5000 рублей в месяц (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах)	Оформляется приказом руководителя с согласия педагогического работника
7	Процентная надбавка за работу в местностях Крайнего Севера	До 50%	Осуществляется в соответствии со статьями 315 - 317 Трудового кодекса Российской Федерации и

8	Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями	1,7	Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.12.2004 № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в муниципальных органах и муниципальных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры», Решением Думы от 18.12.2013 №385 «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих на территории городского округа город Мегион и работающих в учреждениях, финансируемых из средств местного бюджета» (с изменениями)

».

2.Внести в Приложение 2 к положению об оплате труда МАОУ «СОШ №3 им. И.И.Рынкового» следующие изменения:

2.1.Пункт «Критерии оценивания эффективности деятельности труда учителя для оценивания качества труда и установления надбавок стимулирующего характера по фонду надбавок» изложить в новой редакции, согласно приложению.

3.Настоящие изменения вступают в силу с момента его подписания.

Приложение
к изменениям и дополнениям
в Положение об оплате труда работников
МАОУ «СОШ №3 им. И.И. Рынкового»

Критерии оценивания эффективности деятельности труда учителя для оценивания качества труда
и установления надбавок стимулирующего характера по фонду надбавок

Фамилия, имя, отчество _____
Дата _____

Показатель (П)	Индикатор (И)	Схема расчета	Период выплат	Шкала оценивания индикатора		Возможные источники данных для проверки
				Качество	Эффективность	
Критерий 1 Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)						
1.1. Результаты независимой оценки индивидуальных учебных достижений учащихся (независимая оценка проводится на основе заявительного принципа на базе региональной автоматизированной системы)	Качество знаний в условиях независимого оценивания на государственной итоговой аттестации в форме ЕГЭ и другие виды диагностических работ	(Средний балл по предмету в условиях независимого оценивания на государственной итоговой аттестации)	01.02-31.08 01.09-31.01	**Максимальный балл = 20.** от 70 баллов и выше = 10 баллов; от 69 баллов до 50 баллов = 9 баллов; от 49 баллов до 28 баллов = 7 баллов от 27 баллов до 10 баллов = 5 баллов; менее 10 баллов = 0 баллов. Успеваемость (при выборе экзамена более 50% выпускников) при 100% учащихся прошедших пороговое значение = 5 баллов	За значительное количество сдающих экзамен по предмету (отношение количества сдающих к общему числу учащихся у учителя рассчитанное в процентах более 50%) = 5 баллов	Сводная ведомость зам.директора по УВР
	Соответствие результатов независимого оценивания результатам по предмету на государственной итоговой аттестации учащихся закончивших основное общее образование (ОГЭ), %	Качество знаний при государственной итоговой аттестации – качество знаний в условиях независимого оценивания	01.02-31.08 01.09-31.01	**Максимальный балл = 20** Качество от 100% до 70% = 10 баллов; от 69% до 40% = 9 баллов; от 39% до 28% = 7 бал-	За значительное количество сдающих экзамен по предмету (отношение количества сдающих к общему числу учащихся у учителя рас-	Сводная ведомость зам.директора по УВР

				лов; от 27% до 10% = 5 баллов менее 10% = 0 баллов. Успеваемость при 100% + 5 баллов	считанное в процентах более 50%) = 5 баллов	
	Среднее значение по предмету в процедуре независимого оценивания (ВПР,РДР, ГТО, мониторинг физического развития и другие независимые мониторинги)	(Среднее значение по предмету в процедуре независимого оценивания)	01.02-31.08 01.09-31.01	**Максимальный балл = 15** от 100% до 70% = 10 баллов; от 69% до 40% = 9 баллов; от 39% до 28% = 7 баллов; от 27% до 10% = 5 баллов менее 10% = 0 баллов	За значительное количество сдающих экзамен по предмету (отношение количества сдающих к общему числу учащихся у учителя рассчитанное в процентах более 50%) = 5 баллов	Результативность обучения в справке зам. дир. по УВР
	Результаты независимой внутренней системы оценки качества, доля учащихся, получивших по результатам промежуточной аттестации, контрольных работ за расчётный период оценки «4» и «5» ,%	(Количество учащихся, получивших оценки "4", "5" по итогам результатам промежуточной аттестации, контрольных работ / численность учащихся)*100%	01.02-31.08 01.09-31.01	**Максимальный балл = 5 (по 1 предмету)** от 100% до 70% = 5 баллов; от 69% до 40% = 4 балла; от 39% до 25% = 3 балла; от 24% до 10% = 2 балла; менее 10%= 0 баллов. при успеваемости 100%		Результативность обучения в справке зам. дир. по УВР
	Результаты независимой внутренней системы оценки качества, доля учащихся, получивших по результатам диагностических работ в рамках ФГОС НОО 1 –е классы, за расчетный период «высокий», «выше среднего» уровень,%	(Количество учащихся, получивших по итогам диагностических работ «высокий», «выше среднего» уровень, / численность учащихся)*100%	01.02-31.08 01.09-31.01	**Максимальный балл = 5 (по 1 предмету)** от 100% до 70% = 5 баллов; от 69% до 40% = 4 балла; от 39% до 25% = 3 балла; от 24% до 10% = 2 балла;		Результативность обучения в справке зам. дир. по УВР
Критерий 2: Уровень индивидуальных достижений по предмету и вне учебной деятельности, реализация программы Одаренные дети.						
Уровень индивидуальных учебных достижений учащихся	Наличие учащихся - победителей или призеров предметных олимпиад,	Предоставление информации о реквизитах документов, свидетель-	01.02-31.08 01.09-31.01	Количество баллов определяется: - путём суммирования	Поощрительный балл за большое количество участ-	Сводная ведомость у зам. директора

(результаты участия в конкурсах, сочинениях, олимпиадах, соревнованиях, научно-практических конференциях, интеллектуальных марафонах и другие.)	лауреатов и дипломантов конкурсов, конференций, турниров и т. д.	ствующих о получении результата участия.		при условии участия нескольких учащихся; - через указание максимального балла при условии участия одного и того же учащегося в мероприятиях разного уровня. 1. При участии в очных мероприятиях (с учётом мероприятий из Календаря игровых конкурсов: «Кенгуру», «ЧиП», «Русский медвежонок» и т.д.): *Международный, всероссийский уровень:* I место = 20 баллов; II, III место = 15 баллов; *Региональный, муниципальный уровень:* I место = 15 баллов; II, III место = 10 баллов; *Уровень ОУ:* I место = 3 балла; II, III место = 2 балла; 2. При участии в заочных (дистанционных) мероприятиях: I место = 2 балла; II, III место = 1 балл.	ников (более 10) = 2 балла, кроме уровня ОУ. Организация и проведение = 1 балл	итогов достижений учащихся. Отчеты учителей, подтверждение документами
Критерий 3: Результативность методической и опытно – экспериментальной деятельности педагога						
3.1. Использование инновационных технологий, методик и/или их элементов	**Наличие открытых мероприятий** с использование инновационных методик и/или их элементов (здоровьесбережение, развивающее обучение, проблемное обучение, разноуровневое обучение в условиях одного класса, коллективная система обучения, технология решения изобретательских задач (ТРИЗ), технология модерации, проектно-	Предоставление справок с анализом открытых мероприятий (с учетом уровня проведения мероприятий)	01.02-31.08 01.09-31.01	**Максимальный балл = 10** Количество баллов определяется путём суммирования при условии организации нескольких открытых мероприятий: - *региональный уровень* = 10 баллов; - *муниципальный уровень* = 5 баллов; - *уровень ОУ* = 3 баллов.		Справка зам.директора. Подтверждающие документы

	исследовательские технологии, технология "дебаты", технология модульного и блочно-модульного обучения, лекционно-семинарская технология обучения, технология развития критического мышления, игры (ролевые, деловые), "портфолио", авторские методики, в т.ч разработка методов фиксации и оценки индивидуальных учебных достижений учащихся и др.), использование дистанционных образовательных ресурсов, создание виртуальных классов, выступление, участие в научных конференциях, семинарах, городских МО					
3.2. Публикации в официальных изданиях по профилю педагогической деятельности (в т.ч. в электронных)	Уровень научно-методического издания, в котором размещена публикация	Выходные данные публикации	01.02-31.08 01.09-31.01	Количество баллов определяется путём суммирования при условии наличия публикаций разной тематики. **Максимальный балл = 3.** **1 публикация – 1 балл**		Подтверждающие документы.
3.3. Участие учителя в работе жюри (конкурсных комиссий и т.д.) при проведении конкурсов, соревнований и т.д. различного уровня, а также наличие статуса эксперта в области образования.	Уровень и разнообразие направлений: а) работа в составе экспертного сообщества; б) работа в составе жюри и т.д.	Приказы, справки, сертификаты	01.02-31.08 01.09-31.01	**Максимальный балл = 20** Количество баллов определяется путем суммирования при условии участия в нескольких мероприятиях, в т.ч. различного уровня: ***Региональный уровень:*** - 15 баллов; ***Муниципальный уровень:*** 10 баллов; ***Уровень ОУ:*** - 3 балла		Служебная записка заместителя директоре

3.4. Выполнение организаторских и руководящих функций, общественных, внеплановых поручений. Выполнение работ не связанных с прямыми функциональными обязанностями. Выполнение организаторских функций на олимпиаде муниципального уровня.	Представительство в созданных коллективом объединениях на различных уровнях.	В зависимости от уровня, статуса и личного вклада; на основании фиксированного участия в деятельности за истекший период (протоколы, приказы, аналитические справки, отзывы общественности и т.д.). Протоколы, приказы, отчетная документация.	01.02-31.08 01.09-31.01	Организаторы в аудиториях во время ЕГЭ, ОГЭ, ГВЭ –в аудитории - 5 баллов за один экзамен. -организатор в аудитории на олимпиаде муниципального уровня -5 баллов за 1 олимпиаду -вне аудитории 3 балла за одну олимпиаду. -вне аудитории 3 балла за один экзамен. Руководство группами учащихся (сопровождение на олимпиады, экзамены, конкурсы, конференции, соревнования и др.)	Сопровождение: 1- 3 раза – 1 балл 4-6 – 2 балла 7-9 – 3 балла 10-12 – 4 балла 13 и более – 5 баллов	Протоколы, приказы, отчетная документация. Справки от заместителей директора.
3.5. Выполнение организаторских функций (ВПР,РДР, олимпиады школьного уровня)			01.02-31.08 01.09-31.01	Организаторы в аудиториях во время ВПР,РДР, олимпиады 1 мероприятие -2 балла		
3.6. Выполнение функций по созданию условий обработки материалов – административного контроля		Отношение количества учащихся выполняемых работу к общему количеству учащихся у учителя	01.02-31.08 01.09-31.01	**Максимальный балл = 5.** от 100% до 70% = 5 баллов; от 69% до 40% = 4 балла; от 39% до 25% = 3 балла; от 24% до 10% = 2 балла; менее 10%= 0 баллов. при успеваемости 100%		Приказ
3.7. Выполнение функций по созданию условий обработки мониторинга по формированию УУД, мониторинг в 1 классах ФГОС НОО,ООО,СОО		Отношение количества учащихся выполняемых работу к общему количеству учащихся у учителя	01.02-31.08 01.09-31.01	**Максимальный балл = 5.** от 100% до 70% = 5 баллов; от 69% до 40% = 4 балла; от 39% до 25% = 3 балла; от 24% до 10% = 2 балла; менее 10%= 0 баллов. при успеваемости 100%		Приказ
Критерий 4: Уровень освоения учебных программ						

4.1. Качество знаний, учебная успешность и её динамика учителя предметника	Доля учащихся, получивших по предмету за расчётный период оценки «4» и «5» ,% - 2-11 классы Уровень «высокий и выше среднего» 1 классы	(Количество учащихся, получивших оценки "4", "5" по итогам периода / численность обучающихся)*100%	01.02-31.08 01.09-31.01	**Максимальный балл = 15.** от 100% до 70% = 15 баллов; от 69% до 40% = 10 баллов; от 39% до 30% = 7 баллов.		Справка зам.директора
	Динамика учебной успешности, %	(Количество учащихся данного класса, повысивших оценку качества по итогам периода / численность учащихся в данном классе) *100%	01.02-31.08 01.09-31.01	**Максимальный балл = 15** от 100% до 48% = 15 баллов; от 47% до 25% = 10 балла; от 24% до 10% = 7 баллов; от 9% до 5% = 5 балла; от 4% до 1% = 3 балл.		Справка зам.директора
Критерий 5:Успешность внеурочной работы учителя по предмету, проводимой за рамками функционала учителя-предметника						
5.1. Участие (коллективные творческие дела, конкурсы, фестивали)	Доля участвующих в конкурсах, акциях, фестивалях и тд. ОУ, муниципального, окружного уровня	(Количество обучающихся участвующих в мероприятии /общее количество обучающихся в классе) *100%	01.02-31.08 01.09-31.01	**Максимальный балл = 5** от 100% до 80% = 5 баллов; от 79% до 50% = 4 баллов; от 49% до 30% = 3 балла; от 29% до 10% = 2 балла; меньше 10% = 0 баллов.		Справка зам.директора по ВР
Критерий 6: Обучение способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности педагогов						
6.1. Непрерывность профессионального совершенствования	Уровень программы профессиональной переподготовки	Свидетельства, сертификаты, приказы о зачислении и т. п., свидетельствующие о процессе (или результате) профессиональной переподготовки учителя		**Максимальный балл = 5.** Обучение в магистратуре, аспирантуре, докторантуре = 5 баллов. Обучение на курсах повышения профессиональной переподготовки = 1 балл.		Справка зам.директора
Критерий 7: Результативность собственной педагогической деятельности						

7.1. Результативность презентации собственной педагогического опыта	Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах	Наличие дипломов (сертификатов) победителя, призера (I, II, III место) и лауреата (номинанта) в профессиональных конкурсах разного уровня	01.02-31.08 01.09-31.01	**Максимальный балл = 15.** Количество баллов определяется: - путём суммирования при условии участия в нескольких конкурсах; - через указание максимального балла при условии участия в одном и том же конкурсе разного уровня. 1. При участии в очных мероприятиях: *Международный уровень, всероссийский, региональный:* I место = 15 баллов; II, III место = 10 баллов; участник = 5 баллов *Муниципальный уровень:* I место = 10 баллов; II, III место = 5 баллов; участник = 3 балла 2. При участии в дистанционных мероприятиях: I место = 2 балла; II, III место = 1 балла		Служебная записка заместителя директоре
Критерий 8. Участие в разработке основной образовательной программы						
8.1. Участие педагога в деятельности рабочих групп по разработке отдельных компонентов основной образовательной программы ОУ	Степень продуктивности личного участия и роли педагога в разработке компонентов основной образовательной программы ОУ	Приказ	01.02-31.08 01.09-31.01	**Максимальный балл =3 балла** Показатель оценивается в зависимости от количества разработанных компонентов основной образовательной программы от 1 до 3 баллов		Служебная записка заместителя директора
9. Стаж педагогической работы				**Максимальный балл 30** 1-5 лет – 5 баллов 6-10 лет – 10 баллов 11-15 лет – 15 баллов 16-20 лет – 20 баллов Свыше 20 лет – 30 баллов		

Максимальное количество - 100 баллов

Примечание:

1. Стимулирование по непредусмотренным показателям осуществляется в пределах максимума, с опорой на имеющиеся ранжирование баллов, на основании служебных записок, заверенных представителями администрации и других документов, подтверждающих проведенную работу.

Заместитель директора _____(С.И. Осипова)

Заместитель директора _____(Е.Г. Игнатовская)

Заместитель директора _____(Л.Г. Гадевич)

Заместитель директора _____(Н.И.Хатипова)

Заместитель директора _____(С.В. Дектерёва)

Заместитель директора _____(Н.И. Колокольцева)

Заместитель директора _____(Н.В.Полиенко)

Прошнуровано и пронумеровано на (14)
четырнадцати листах
«19» 01 2021 год
И.о. директора МАОУ «СОШ №3 имени
Ивана Ивановича Рынкового»

Дектерёва С.В.

М.П. (подпись)

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №3
имени Ивана Ивановича Рынкового»

(МАОУ «СОШ №3 им.И.И. Рынкового»)

ИНН 8605027475 КПП 860501001 департамент финансов администрации города Мегиона (МАОУ «СОШ №3 им. И.И. Рынкового"
л/с 080 40 050 6; 080 40 050 7; 080 40 050 8; 080 40 050 9)
р/с 40701810271693000006 в РКЦ Нижневартовск г. Нижневартовск
БИК 047169000 ИНН 8605003749 КПП 860501001

628680, ХМАО-Югра, г. Мегион,
ул. Нефтяников, 12
тел.: (34643) 3-32-17 приемная
тел.: (34643) 3-37-27 бухгалтерия
e-mail: shcool3sekret@mail.ru
сайт: http://school3-megion.ru

Выписка из протокола
общего собрания трудового коллектива от 18.01.2021г. № 4

г.Мегион

Председатель: С.В. Дектерева
Секретарь: О.В. Машко

Присутствовало: 73 чел.
Отсутствовало: 50 чел. (по уважительным причинам)

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О внесении изменений и дополнений Положение об оплате труда в МАОУ «СОШ №3 имени Ивана Ивановича Рынкового».

СЛУШАЛИ:

Дектереву Светлану Валентиновну, исполняющего обязанности директора школы, где она ознакомила работников школы с внесенными изменениями и дополнениями в коллективный договор.

ПРЕДЛОЖИЛИ:

Вынести вопрос на голосование.

Кто за то, чтобы утвердить изменения и дополнения в Положение об оплате труда в МАОУ «СОШ №3 имени Ивана Ивановича Рынкового»

Проголосовали:

«За» - единогласно – 73 чел., «против» – 0, «воздержались» – 0.

ПОСТАНОВИЛИ:

Утвердить изменения и дополнения в Положение об оплате труда в МАОУ «СОШ №3 имени Ивана Ивановича Рынкового».

Председатель С.В.Дектерева

Секретарь собрания О.В. Машко

Уведомление
о регистрации коллективного договора, соглашения
(дополнения и изменения в коллективный договор, соглашение),
без наличия условий, ухудшающих положение работников

г.Мегион

от 28.01.2021 3

По результатам рассмотрения Изменения и дополнения в Положение по оплате труда к Коллективному договору на 2020-2021 годы, заключенного между МАОУ «СОШ №3 им. И.И.Рынкового» в лице исполняющего обязанности директора С.В.Дектеревой и работниками МАОУ «СОШ №3 им. И.И.Рынкового» в лице председателя первичной профсоюзной организации МАОУ «СОШ №3 им. И.И.Рынкового» Н.Г.Рыбакова, вступающего в силу с 19 января 2021 года.

(указываются стороны, подписавшие коллективный договор, соглашение, дата подписания, срок действия)

присвоен
регистрационный номер **133 003** Дата регистрации **« 28 » января 2021 года**

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Заместитель главы города –
директор департамента
экономического развития
и инвестиций

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат 010102170501010218C8
Владелец Доронин Вадим Петрович
Действителен с 30.04.2020 по 30.04.2021

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра Тюменская область
Администрация города Мегиона
Департамент экономического развития и инвестиций
г. Мегион

В.П.Доронин